

# Remiss: Teknologkårens verksamhetsplan för verksamhetsplan för verksamhetsåret 16/17

## Vad är en verksamhetsplan?

Verksamhetsplanen är medlemmarnas verktyg att påverka de fokusområden som Teknologkåren vid LTH ska arbeta med under verksamhetsåret. Grundtanken med verksamhetsplanen är tillhandahålla konkreta mål för kårens funktionärer att arbeta med under året men utan att detaljstyra verksamheten. Målen har tagits fram som strategiska satsningar för verksamheten där vi idag har problem, har stora vinningar att göra eller förväntas få problem. Teknologkårens styrelse ansvarar för att verksamhetsplanen följs upp och stäms av.

För att säkerställa att Teknologkårens verksamhet skapar nytta för medlemmarna inbjuds du att påverka verksamhetsplanens utformning och innehåll. Verksamhetsplanen anger vilka fokusområden som ska prioriteras under verksamhetsåret, det vill säga läsåret, som sträcker sig från och med höstterminen 2016 till och med vårterminen 2017.

## Mottagare av remissen

Förslaget på verksamhetsplanen har skickats ut till följande instanser: Kårfullmäktige, kårstyrelse, heltidare, utskottsordförande på kåren centralt, ordförande för fristående föreningar, samtliga kollegier samt sektionstyrelserna (genom ordförandekollegiet).

Förslaget får vidarebefordras till övriga intresserade. Dock kommer arbetsgruppen som ansvarar för framtagandet av verksamhetsplanen att i första hand behandla remissvar från de ovan listade instanserna och i mån av tid behandla remissvar från övriga intressenter.

## Svara på remissen

Sista möjliga tidpunkt att inkomma med ett remissvar, det vill säga kommentarer eller förändringsförslag till verksamhetsplanen, är **fredagen den 22/4 kl 23:59**. Svar som inkommer efter denna tidpunkt kommer ej att tas i beaktande vid utformandet av det förslag som lyfts på kårstyrelsens möte den 4:e maj.

Remissvar skickas till in via e-post till adressen [vp-grupp@lth.se](mailto:vp-grupp@lth.se). Var vänlig och ange "Remissvar verksamhetsplan" i ämnesraden. Arbetsgruppen kommer endast att behandla remissvar som inkommer via e-post.

Ordförande för utskott, sektionstyrelse, kårstyrelse och fri förening uppmanas att förankra remissen inom sina grupperingar. Dessutom hade det uppskattats om respektive gruppering skickar in ett gemensamt remissvar även om det självklart är tillåtet för enskilda personer att inkomma med sina svar.

Var vänlig och skriv konstruktiva och begripliga kommentarer. Lämpligast görs detta genom att:

- Beskriva varför ni tycker som ni tycker eller vilket resonemang som ligger bakom er åsikt.
- Referera till den del eller det stycke i verksamhetsplanen som kommentaren avser.
- Erbjud ett förslag på en alternativ och, enligt er, mer ändamålsenlig formulering.

## Tidsplan

Onsdagen den 27/4 planerar arbetsgruppen som ansvarar för framtagandet av verksamhetsplanen att skicka in ett färdigt och slutgiltigt förslag till Teknologkårens fullmäktige. Förslaget kommer att behandlas av Teknologkårens styrelse på deras sammanträde 4/5. Därefter kommer Teknologkårens styrelse att skriva en proposition till Teknologkårens fullmäktige. Propositionen kommer eventuellt att innehålla ändringsförslag. Såväl arbetsgruppens förslag som styrelsens proposition kommer att lyftas på fullmäktigemötet den 17/5. Under fullmäktigemötet kommer eventuella ändringar av verksamhetsplanen att göras. Slutligen kommer förslaget, med eventuella ändringar, att beslutas om.

I tjänsten, dag som ovan,

ASTRID MARTINSSON, TIM DJÄRF, ALEXANDER PIETA THEOFANOUS, ERIK ALSTERSJÖ,  
DANIEL DAMBERG OCH BJÖRN SANDERS  
*Verksamhetsplansgruppen 15/16*

# UTKAST TILL

# Verksamhetsplan 2015/2016

*Teknologkåren vid LTH*

## Inledning

1. Utbildning
2. Näringsliv
3. Fritid
4. Administration
5. Kommunikation
6. Infrastruktur
7. Fokusfråga: Doktorander

# 1. Utbildning

## 1.1 Fysisk arbetsmiljö för studenter

Under verksamhetsåret 2015/2016 har två större utredningar om studenters fysiska arbetsmiljö sammanställts. Studieplatsrapporten som är genomförd på LUS-nivå och gällande för hela universitetet, ger oss en inblick i vilket behov det finns av studieplatser på respektive fakultet. Lunchrumsrapporten som är genomförd på TLTH-nivå och gällande för hela fakulteten, ger oss en inblick i hur många microvågsugnar, lunchplatser och uppehållsrum som finns samt hur arbetsmiljön i dessa är.

Med utgångspunkt från dessa undersökningar bör man tillsammans med LTH förtydliga vad som gäller för sektionslokaler och uppehållsrum. Vem står för vad och vilka krav kan vi ställa på fakulteten? Dessutom bör vi bedriva ett aktivt påverkansarbete för att öka mängden studieplatser, såväl på hela universitetet som specifikt för fakulteten.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande...

- Att skapa en lista på vilka krav vi kan ställa på LTH angående studieplatser samt vilka önskemål som studenterna har utöver dessa krav.
- Att tydliggöra och formalisera vad som gäller för sektionslokaler och lunchrum.

## 1.2 Vidarutveckling av studeranderepresentantshandboken

Under det senaste verksamhetsåret har en studeranderepresentantshandbok plockats fram av utbildningsutskottet. Dess syfte är att beskriva LTH:s organisation samt svara på de frågor som uppstår i arbetet som studeranderepresentant.

Dock behöver detta vara ett levande dokument som kontinuerligt uppdateras. Framförallt behöver detta göras under nästa år, inte bara för att det är ett nytt dokument men även då LTH:s nya organisation inte riktigt har satt sig ännu.

Specifikt bör man även se över vilken roll diskriminering och likabehandling samt mastersprogrammen har i handboken.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande...

- Att vidareutveckla Studeranderepresentantshandboken för att etablera den som ett levande dokument som är naturligt och tillgängligt för samtliga studeranderepresentanter.

## 1.3 Synliggörande av påverkansarbete

Kårens absoluta existensbeättigande och lagstadgade skyldighet är utbildningsbevakningen. Dock omhuldas detta ben av kårens verksamhet med ett skimmer av att vara i det närmaste tråkigt. Dels beror detta på att det ofta är ett abstrakt område där resultat kan vara svåra att se, men även att de resultat som faktiskt uppnås inte kommunicerar ut.

För att uppmärksamma de resultat som Kårens påverkansarbete har uppnått behöver dessa sammanställas och illustreras på ett tillgängligt sätt. Denna sammanställning bör innefatta stora och små förändringar som har tillkommit på grund av vårt arbete, på såväl sektionnivå som på Kåren centralt.

Denna sammanställning ska sedan kommuniceras ut till samtliga medlemmar. Målet ska vara att visualiseringen kan byggas på kontinuerligt.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande...

- Att göra en tydlig visualisering över vilka resultat som har nåtts till följd av Kårens påverkansarbete.

## 1.4 Utveckling av pedagogik och examinationsformer

Pedagogik är ett brett begrepp men en viktig del av pedagogiken är utlärningsmetoder. Idag finns möjligheten att i större utsträckning använda sig av digitala hjälpmedel. Lärare borde mer aktivt se över möjligheten av alternativa utlärningsmetoder genom till exempel digitala hjälpmedel.

Även examinationsformen kan ha en stor inverkan på studenternas studieframgång då studenter presterar olika bra under olika omständigheter. Då salstentamen i dagsläget är den mest utbredda examinationsformen finns det ett stort behov av att bredda de olika formerna för examination.

Detta är ett arbete som fortsätter från Verksamhetsplanen 2015/2016.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande...

- Att påverka LTH att implementera ett bredare utbud av utlärningsmetoder och examinationsformer, vilket efter året ska återspeglas på kursplansnivå.

## 2. Näringsliv

### 2.1 Näringslivsanknytning i utbildningen

Näringslivsanknytning i utbildningen är gynnsamt för studenten, industrin men även LTH. I avtalet mellan TLTH och LTH anges det att TLTH ansvarar för näringslivskontakt i form av "employer branding". Det innebär att TLTH ska exponera framtida potentiella arbetsgivare gentemot studenterna. LTH i sin tur har ansvar för att etablera en näringslivsanknytning i utbildningarna. Teknologkåren uppfyller sin del av avtalet mycket väl samtidigt som arbetsgivarkontakten ständigt utvecklas. Undersökningar gjorda av såväl TLTH som LTH visar att studenter identifierat brister i hur näringslivsanknytningen i utbildningen förverkligas. I vissa avseenden saknas den helt eller så är den otillräcklig för att skapa nytta. Med näringslivsanknytning menas exempelvis kursprojekt som är kopplade till företag och industri eller gästföreläsningar av personer i industrin där föreläsningarnas innehåll tar avstamp från aktuella problem inom industrin.

Teknologkåren har som uppgift att påverka LTH för att det ska utvecklas bättre och mer relevanta utbildningar. Genom att klart och tydligt formulera vilka krav eller förväntningar som studenterna har med avseende på näringslivsanknytning går det att etablera ett effektivt och ändamålsenligt påverkansarbete gentemot LTH. För att uppnå detta fordras ett samarbete mellan ArmU och UtbU.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande...

- Att utreda vilka kriterier som krävs för att utbildningar vid LTH ska anses ha en god och ändamålsenlig näringslivsanknytning.
- Att utgående från utredningen kartlägga huruvida LTH:s utbildningar har en god näringslivsanknytning.
- Att utgående från kartläggningen skapa en rapport och handlingsplan. Handlingsplanen ska redogöra för hur TLTH, LTH och industri bör samverka, eller påverka, för att etablera eller bevara en näringslivsanknytning som håller en god och ändamålsenlig nivå.

## 2.2 Innovation och entreprenörskap

Innovation och entreprenörskap är något som är väldigt trendigt och viktigt för en vidare utveckling av samhället i stort. I dagsläget finns det en viss problematik i hur LTH/LU sköter detta. Det kan upplevas som ett väldigt stort steg att få hjälp med sina spirande affärsidéer och det är inte helt självklart vilken väg man behöver ta för att få denna hjälp. Kan och bör Teknologkåren minska dessa trösklar och på så sätt främja innovation och entreprenörskap? De två senaste åren har eldsjälarna drivit projekt inom detta under Näringslivsflagga. Det har mynnat ut i Innovation Week, som 2016 anordnades för andra gången, och Start Up-fair som är nystartat 2016.

Näringslivsgrupperna är i övrigt duktiga på att visa vilken typ av arbetsgivare och karriärvägar som finns i framtiden. Men möjligheten att jobba med sin egna idé eller i en start up har tyvärr hamnat i skymundan. Detta trots att det finns många av våra medlemmar som faktiskt tar denna karriärväg. Ett ytterligare steg som engagerade och tidigare engagerade tagit för att främja detta är i startgrupperna under 2016. Detta har inte hunnit påbörjas ordentligt men mycket bakgrundsjobb är gjort.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande...

- Att se över de projekt som har startats upp inom detta område och utred om detta ska vara del av den vardagliga verksamheten för teknologkåren. Därefter eventuellt etablera permanenta strukturer för att främja och stödja medlemmarnas innovations- och entreprenörskapsanda.

## 2.3 Näringslivsverksamhetens inkomstkrav

ARKAD och TLTH Näringsliv har i dag väldigt tydliga intäktskrav och med detta kommer en begränsning hur nytänkade de båda grupperna kan vara. Ett lägre inkomstkrav skulle till exempel möjliggöra för fler event likt Start Up Fair och Innovation Week, där man lockar företag som är mindre, nystartade eller i uppstartsfasen. Företag som i dagsläget kanske väljs bort då de inte bidrar tillräckligt ekonomiskt.

Ett högt inkomstkrav ger å andra sidan Teknologkåren mer likvida medel att röra sig med, vilket gagnar övrig verksamhet vid TLTH.

Med denna bakgrund i åtanke bör det tas fram en grundlig undersökning som kan ligga till grund för hur Näringslivsutskottet ska arbeta i framtiden. Där medlemsnyttan av de olika alternativen som finns ska ligga till grund för vilka krav vi ställer på våra Näringslivsutskott.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande...

- Att grundligt se över vilka konsekvenser inkomstkravet på Näringslivsverksamheten har samt hur stort det bör vara.

## **2.4 Näringslivsarbete ur ett etiskt perspektiv - behöver skickas till styrelsen på fredag lunch**

Teknologkåren har en policy för vilken typ av placeringar som görs rent ekonomiskt. I policyn anges tydliga inriktningar om vilken typ av verksamhet som är lämplig att investera i. Det finns i dagsläget inget styrdokument som reglerar vilka företag eller organisationer som tillåts marknadsföra sig genom Teknologkårens kommunikationskanaler. Är detta något som Teknologkåren bör ha och var skall gränsen dras? Vilken typ av företag eller organisationer är det okej att samarbeta med (Exempelvis McKinsey, SAAB, Vattenfall)? Teknologkåren jobbar idag med att införa mer etik i utbildningen då detta är något som efterfrågats. Är den etiska aspekten något som medlemmarna efterfrågar angående de företag/organisationer som kommer hit?

Andra aspekter som Teknologkåren kan ha åsikter om är miljöhänsyn, arbetsmiljöproblem, infekterade konflikter med fackförbund och dylikt. Frågan kan också vändas, bör man premiera företag eller organisationer som är extra "bra" på dessa aspekter? Hur skall denna bedömning i sådanafall göras rent praktiskt?

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande...

- Att utreda hurvida medlemmarna anser att Teknologkåren skall ta företagens eller organisationernas etiska aspekter i beaktning vid evenemang och marknadsföring.

## 3. Fritid

### 3.1 Förtydligande angående Fristående föreningar

De fristående föreningarna bör vara en naturlig del av fritidsverksamheten vid Teknologkåren. Föreningen bör känna att det är attraktivt att vara en förening hos Teknologkåren samtidigt som Teknologkåren känner att det bidrar till ett mervärde för medlemmarna att kunna erbjuda medlemskap i ett antal föreningar. I dagsläget är det svårt att redogöra för vilken medlemsnytta som de fristående föreningarna genererar.

Dessutom är de kriterier som finns för att skapa och driva fristående föreningar löst hållna. Genom att utreda huruvida fria föreningar har ett ömsesidigt berikande förhållande med Teknologkåren skapas en medvetenhet och synlighet för de föreningarnas roll. En sådan utredning skapar goda förutsättningar för medlemmar som vill starta och förvalta Fria föreningar, och för den egna organisationen, då de Fria föreningarna kommer få en mer motiverad och naturlig plats inom organisationen.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande...

- Att kartlägga de krav, formella som informella, som i dagsläget ställs på Fristående föreningar.
- Att utreda vilken roll fristående Föreningar fyller och önskas fylla i Teknologkåren.
- Att förtydliga eller etablera styrdokument som reglerar både kriterier som ska uppfyllas för fristående föreningar såväl som hur samspelet ska se ut mellan Kår och Fristående föreningar.

### 3.2 Nollning, ur strategiskt perspektiv

Under de senaste flertal åren har Teknologkåren utrett hur nollningen fungerar ur ett bemanningsperspektiv. Hur bör sammansättningen överstar se ut? Vilken roll har Nollgeneralen? Ska dennes post arvoderas?

Samtliga av dessa utredningar och undersökningar bottenar i frågan om hur vi vill att Nollningen ska utvecklas i framtiden. En fråga som är stor och svårbesvarad. Det har dock visat sig väldigt viktigt att få frågan besvarad. Vissa inriktningsbeslut har tagits men det var länge sedan, utanför mannaminne, som ett helhetsperspektiv togs på nollningen.

Under det kommande året bör man ta sig an detta helhetsperspektiv och formulera långsiktiga mål och planer för nollningens utveckling. Vilken roll ska den centrala organisationen ha jämt mot sektionernas? Vilket stöd behöver sektionerna? Vilken funktion fyller nollning och hur uppnås denna funktion bäst?

Målen och planen bör vara på en strategisk nivå snarare än att gå in på enstaka evenemang. Resultatet bör ligga till grund vid planering och utformning av framtida nollningar.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande...

- Att formulera strategiska mål med tillhörande plan för långsiktig utveckling av Nollningen på Teknologkåren.



## 4. Administration

### 4.1 Ekonomihantering

Teknologkåren omsätter ungefär 12 miljoner kronor per år. Utgifterna såväl som inkomsterna varierar kraftigt med avseende på summornas storlekar, när och var de bokförs, vem eller vilka som ansvarar för dem samt vad ändamålet med dem är. Det har vid upprepade tillfällen och från olika aktörer inom Teknologkåren indikerats att Teknologkårens ekonomihantering är oöverskådlig.

Teknologkårens budget sätter ramverket för hur Teknologkårens verksamhet ska finansieras men har uppfattats som otillräcklig som redskap. Budgeten motiverar inte varför vissa aspekter av kårens verksamhet finansieras mer eller mindre än andra. Budgeten behöver kompletteras med en lättillgänglig och transparent redogörelse över varför utgifterna ser ut som de gör. Teknologkåren är en organisation för sina medlemmar. För att öka medlemmarnas insyn i Teknologkårens verksamhet bör en lättillgänglig visualisering över Teknologkårens inkomster och utgifter produceras, vari Teknologkårens ekonomihantering förklaras på ett övergripande och lättförståeligt sätt.

För att säkerställa att Teknologkåren använder sina medel på ett sätt som bäst tjänar Teknologkårens medlemmar och dess intressen bör, förutom det årliga budgetarbetet, en analys över Teknologkårens alla kostnader göras. Härmed ämnas tillses att alla kostnader fyller ett syfte och har relevans för verksamheten och medlemmarnas intressen.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande...

- Att göra en kostnadsanalys av samtliga av Teknologkårens utgifter vari alla kostnader utreds med avseende på nytta för verksamheten och medlemmarna
- Att skapa en lättillgänglig visualisering av Teknologkårens utgifter och inkomster.

### 4.2 Funktionärskap

Årligen engagerar sig hundratals studenter i Teknologkårens verksamhet varav de flesta kategoriseras som "funktionärer". Att dessa studenter på något sätt är engagerade i kåren är dock den enda gemensamma nämnaren dem emellan. Respektive engagerad student lägger olika mycket tid, besitter olika många poster samtidigt samt jobbar på drastiskt olika sätt. Längden samt intensiteten på engagemanget varierar stort mellan de engagerade under sin tid. Detta innebär att vissa funktionärer ges, i förhållande till andra funktionärer, en oproportionerlig mängd eller fördelning av rättigheter, skyldigheter och friheter.

För att i större utsträckning kunna erbjuda erforderligt stöd till respektive funktionär samt för att skapa en samlad bild över vad det innebär att vara funktionär vid Teknologkåren behövs ett förtydligande över vad en "funktionär" egentligen är. Utredningen bör agera underlag till framtagandet av kriterier som berör hur Teknologkårens utskottsordförande ska agera då dessa leder samt rekryterar nya medlemmar. Därutöver skapar det en tydlighet i var och hur funktionärer bör väljas inom organisationen samt vem som svarar mot vem.

Ett funktionärsregister är upprättat, men inte i bruk i den nivå som vore önskvärt, följaktligen något som är lämpligt av ta avstamp ifrån och vidareutveckla.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande ...

- Att utreda och kartlägga vilka nivåer av funktionärer som finns inom Teknologkårens organisation vars innehåll redogör för hur respektive nivå ska hanteras med avseende på rättigheter och skyldigheter.

## 5. Kommunikation

Teknologkåren vid Lunds Tekniska Högskola är en organisation byggd på demokratisk grund, satt att representera studenterna vid Lunds Tekniska Högskola. För att organisationen på ett effektivt sätt skall kunna företräda studenterna krävs att studenterna känner till Teknologkårens arbete och verksamhet; det är av stor vikt att Teknologkåren kommunicerar sin verksamhet till studenterna och förankrar principerna för sitt handlande hos medlemmarna.

### 5.1 Varumärkesstrategi

Teknologkåren måste, som ett led i ett effektivt kommunikationsarbete, entusiasmera och engagera medlemmarna till att arbeta med utvecklingen av LTHs utbildningar och situationen för LTHs studenter. Härav, och för att bibehålla den trovärdighet som krävs av en demokratisk studentkår, måste Teknologkåren arbeta på ett effektivt och genomtänkt sätt med sitt varumärke.

Idag används flera varumärken, beroende på målgrupp, för hela eller delar av Teknologkårens verksamhet. Alla varumärken som Teknologkåren förfogar över bör inventeras och deras effektivitet utvärderas. Teknologkåren bör även utreda hur delarna i sammanslutningens varumärkesportfölj förhåller sig till varandra. Det bör även finnas en mer genomtänkt arbete med samt långsiktig strategi för Teknologkårens image gentemot sina medlemmar, de i sammanslutningen ingående sektionernas verksamhet, Lunds Universitet samt externa parter.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande

- utreda hur Teknologkåren använder sitt varumärke och etablera en strategi därför.

### 5.2 Fullmäktigeval

Högskolelagen (1992:1434) uppställer i sitt 4 kapitel grundförutsättningar för en studentkår. Här i stipuleras i den 11 § att en studentkår ska vara demokratiskt uppbyggd. Teknologkårens Fullmäktige, sammanslutningens högst beslutande organ, utses genom direkta val i vilka alla sammanslutningens medlemmar äger rösträtt, något som ger organisationen sitt mest grundläggande demokratiska fundament. Eftersom Teknologkåren har en formellt demokratisk uppbyggnad, finnes många fler kriterier för att Teknologkåren skall kunna göra pretentioner på att vara en demokratisk organisation.

En grundförutsättning för Teknologkårens representation av studenterna är att organisation tillgodogör sig medlemmarnas åsikter. Även om varje medlem ges rätten att yttra sin åsikt i Fullmäktigevalet, är organisationens demokratiska och representativa styrelseskick byggd på lösandet av medlemmarna väljer att inte uttrycka sina åsikter, det vill säga, väljer att inte rösta i Fullmäktigevalet.

Valdeltagandet har historiskt varit lågt. Organisationen bör se det som prioriterat att öka valdeltagandet och medlemmarnas intresse för Teknologkårens demokratiska grundvalar, såväl i dagsläget som på längre sikt, samt strategiskt utreda hur förbättringsarbetet kan utföras på längre sikt.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande...

- Att vidareutveckla marknadsföringsarbetet av Fullmäktigevalet med syfte att öka deltagandet i valet till 2017 års Fullmäktige
- Att utveckla en långsiktig strategi för att öka valdeltagandet i Fullmäktigevalet.

### 5.3 Teknologkårens roll

Teknologkårens medlemmar och deras intressen är sammanslutningens existensberättigande, utan vilka all verksamhet saknar betydelse. Det är av mycket stor vikt att medlemmarna delges information om den verksamhet som företräder dem och att de förstår organisationens och verksamhetens uppbyggnad. För att dels öka organisationens transparens, dels locka fler medlemmar till engagemang inom Teknologkåren behöver Teknologkåren förbättra arbetet med att till medlemmarna förmedla vad verksamheten gör samt tydliggöra Teknologkårens syfte, roll och nytta gentemot medlemmarna och sektionerna.

En stor del av medlemmarnas kontakt med kårverksamheten vid LTH sker genom sektionerna varför det är viktigt att Teknologkårens kommunikation med sektionerna är effektiv. Teknologkåren bör arbeta med att utveckla hur den stödjer sektionernas arbete, så att sektionerna vet hur och i vilka avseenden Teknologkåren centralt kan hjälpa dem. Sektionerna upplevs även stå närmare medlemmarna än Teknologkåren centralt, varför den centrala organisationen bör arbeta med att involvera sektionerna på ett bättre sätt.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande...

- Att definiera hur verksamhetsfördelningen mellan Teknologkåren centralt och dess sektioner ska fungera .

## 6. Infrastruktur

### 6.1 Förrådsutrymmen

Med ambitionen att TLTH ska växa, i både aktivitet och medlemmar, är det passande att även lokalerna uppdateras för att inte vara den begränsande faktorn för tillväxten.

En ständigt aktuell fråga är förrådsutrymmena på kåren, både dess storlek och nyttjande. Idag har Teknologkåren dels några förråd i Kårhuset, dels förråd i andra hus och ett hyrt förråd på Ideon. Denna kombination fungerar inte smärtfritt och förvaring är alltid efterfrågat. Likaså finns det en mängd utrustning och verktyg i våra lokaler. Dessa är i olika grad inventerade och många saker skulle eventuellt behöva uppgraderas.

Vi har tre stora projekt, Nollningen; ARKAD och F1Röj, som använder mycket lokaler i kårhuset under sin projekttid men sedan behöver lagra saker till nästa projekt. Idag finns inga bestämmelser över hur detta skall hanteras för att alla skall kunna utnyttja lokalerna på bästa sätt.

Med grund i detta vore det önskvärt att se över den nuvarande situationen och då även täcka in vad som behövs förbättras.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande...

- Att kartlägga vad vi har för lokaler och utrustning, samt vem som har tillgång till dessa.
- Att ta fram riktlinjer på hur förvaring hanteras på kårens utskott med fokus på långtidsförvaring kontra korttidsförvaring. I dessa riktlinjer bör framgå vilka rättigheter och skyldigheter utskott har till denna förvaring.

### 6.2 Kåren som fritidsgård

Bristen på studieplatser och umgängesutrymmen är något som återkommande indikerats av TLTH:s medlemmar. Kårens större lokaler står till stor del outnyttjade under dagtid vilket leder till ett mindre levande kårhus. Lokalerna, främst men inte uteslutande Gasquesalen och Cornelis, skulle kunna öppnas upp och förvandlas till bland annat just studieplatser eller uppehållsrum. Att göra det vore dock en drastisk ändring jämfört med hur lokalerna används i dag. Därför behövs det göras undersökningar rörande hur lokalerna kan, bör och önskas användas av såväl gemene medlem som kårens funktionärer centralt. Exempel på hinder är hur hanteringen av säkerhet och städning ska skötas. Exempel på möjligheter är att fler medlemmar får en direkt insyn i TLTH:s verksamhet.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande...

- Att utreda vilka hinder och möjligheter som finns för att nyttja kårens lokaler som uppehållsrum, mötesplatser eller studieplatser.

## 7. Fokusfråga: Doktorander

### 7.1 Doktoranders möjlighet till representation och att engagemang

I dagsläget finns det en sektion som är underrepresenterad och undandömd inom Teknologkåren, de har dessutom upplevt organisatoriska svårigheter. Och precis som ING-sektionen var i fokus under verksamhetsplanen 15/16 bör doktorandfrågor få ta plats i årets verksamhetsplan. Dessutom ligger det i Teknologkårens intresse att ta vara på alla sina medlemmar då detta ger en mer nyanserad och bred organisation.

I dagsläget fungerar nollningen som inkörspport för många studenter i studentlivet och efter det blir engagemang inom kåren och sektionerna ett naturligt steg. Doktorandernas deltagande i introduktionen är mycket lågt, och därmed bör man hitta en alternativ inkörspport för att få fler doktorander intresserade av TLTHs verksamhet. Vidare så arrangerar näringslivsutskottet evenemang med ingenjörer i fokus; med få arbetsgivare som är intresserade av doktorander. På samma sätt arrangerar fritidsutskottet få engagemang mot denna del av studenterna. Slutligen så bedriver utbildningsutskottet studiebevakning och stöd mot doktoranderna, något som är svårt i dagsläget då man talar mycket lite om vilka problem som finns för doktoranderna.

För att belysa ett av de problem som teknologkåren skulle kunna hjälpa dokt-sektionen att driva; så finns relationen mellan doktorand och handledare som ett lättillgängligt exempel. Det finns nämligen en tydlig beroendesituation mellan doktorand och handledare som kommer av att man som doktorand både anses vara studerande och anställd. Detta är dock ett arbete som bör drivas aktivt genom doktorandernas studieråd, som har kompetensen som krävs, i samråd med utbildningsutskottet.

Således åligger det Kårstyrelsen för verkställande...

- Att utreda doktorandernas behov och önskemål utifrån alla aspekter av teknologkårens verksamhet
- Att upprätta en stadig kontakt med doktoranderna och DOKT-sektionen inom hela TLTH
- Att underlätta samordning av doktorandernas representanter i frågor de själva driver.