

## REMISS

Förslag till ny Policy för likabehandling

# Policy för likabehandling

## Formalia

### Sammanfattning

Denna policy beskriver Teknologkårens ställningstaganden och åtaganden inom likabehandling.

### Syfte

Syftet med denna policy är dels att kommunicera de värderingar om likabehandling som Teknologkårens verksamhet ska präglas av, och dels att ange en riktning för hur Kårstyrelsen och andra funktionärer ska jobba utifrån värderingarna.

### Omfattning

Policyn gäller hela Teknologkåren, såväl centralt som sektionerna.

### Historik

Ursprungligen antagen 2011 nån gång.

Omarbetning antagen 2016 nån gång.

## Vision och målsättningar

Ett av Teknologkårens grundläggande verksamhetsmål, hämtat ur Teknologkårens Mål- och visionsdokument, är att

Alla studenter ska få ett bra bemötande och behandlas på lika villkor.

Detta är det verksamhetsmål som främst ligger till grund för denna policy.

### Målsättningar

- Teknologkårens organisation och verksamhet ska präglas av öppenhet och jämlikhet.
- Alla människor som berörs av Teknologkårens verksamhet ska bemötas med respekt. Detta gäller såväl medlemmar och funktionärer som besökare, hyresgäster, samarbetspartners eller andra personer som står i kontakt med Teknologkåren.
- Alla medlemmar ska ha samma goda möjligheter att ta del av Teknologkårens arrangemang, information, beslutsprocesser och gemenskap.
- Alla medlemmar ska ha samma goda möjligheter att engagera sig inom Teknologkåren.

För sektionsverksamhet syftar lydelsen medlemmar ovan på medlemmar av den aktuella sektionen.

## REMISS

Förslag till ny Policy för likabehandling

### **Nolltolerans**

Inom Teknologkårens verksamhet får inte förekomma

- Att någon individ eller grupp utsätts för trakasserier eller andra kränkningar.
- Att någon individ eller grupp värderas annorlunda på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder.
- Att någon individ eller grupp värderas annorlunda på grund av politiskt uppfattning, socioekonomisk bakgrund eller studieresultat.
- Att någon individ eller grupp kategoriskt behandlas utifrån en förmodad grupptillhörighet.

En händelse eller situation är att betrakta som kränkande om någon upplever den som det.

### **Åtaganden**

#### **Förebyggande**

- Teknologkåren ska verka för en öppen och inkluderande kultur i organisationen.
- Teknologkåren ska verka för att en diskussion om jämlikhet och lika villkor regelbundet väcks bland medlemmar, och i synnerhet bland funktionärer.
- Funktionärer med ekonomiskt ansvar, ansvar över andra funktionärer eller annat betydande inflytande över verksamheten ska genomgå relevant utbildning med avseende på likabehandlingsaspekter av deras uppdrag. Teknologkåren ska erbjuda berörda funktionärer sådan utbildning.
- Teknologkårens verksamhet ska i möjligaste mån planeras så att alla kan delta.

#### **Reaktivt**

- Funktionär inom Teknologkåren som får kännedom om händelser eller förhållanden som strider mot denna policy ska vidta åtgärd skyndsamt. Om funktionären saknar möjlighet eller befogenhet att vidta åtgärd ska händelser eller missförhållanden rapporteras till Kårstyrelsen eller berörd sektionsstyrelse.
- Kårstyrelsen äger rätt att ställa in evenemang som strider mot eller riskerar att strida mot denna policy. Sektionsstyrelse äger rätt att på samma grunder ställa in evenemang på den egna sektionen.
- Det beslutsorgan som valt en funktionär äger rätt att avsätta densamma om hen agerar på ett sätt som strider mot denna policy.
- Kårstyrelsen ansvarar för att händelser följs upp och förebyggs i framtiden.