

Missiv till remiss: Revidering av jämlikhetspolicyn

Mottagare: Fullmäktigeledamöter, Kårstyrelsen, Heltidare, Utskottsordföranden, Ordförandekollegiet och Likabehandlingskollegiet.

Bakgrund

Teknologkårens nuvarande jämlikhetspolicy är från 2011 och har under en tid varit i behov av översyn, dels på grund av att den börjat få några år på nacken men också för att den av många funktionärer upplevts som otydlig. En arbetsgrupp jobbar därför under våren med att ta fram en ny reviderad policy som på ett tydligare och mer strukturerat sätt beskriver Teknologkårens värderingar och åtaganden inom ämnet likabehandling.

Eftersom policyn berör hela organisationen, centralt såväl som sektioner, är det viktigt att vi i arbetsgruppen också får input från olika håll. Ett förslag till ny Policy för likabehandling skickas därför härmed på remiss till ovan nämnda instanser. Utifrån de synpunkter som kommer in via denna remissrunda kommer ett slutgiltigt förslag på ny policy skickas till Fullmäktige i slutet av VT16.

Arbetsgruppen består av Carolina Koronen (Vice Kårordförande 15/16), Micaela Bortas (Kårstyrelsen 15/16), Patrik Gustavsson (Sektionsordförande V-sektionen 2016) och Rasha El-Manzalawy (Likabehandlingsombud D-sektionen 15/16).

Eventuella frågor till arbetsgruppen kan skickas till vkos@tlth.se.

Svara på remissen

Skicka in era synpunkter via svarformuläret nedan **senast måndagen den 18/4 2016**.

Sektionsordförande bör inhämta synpunkter från hela sina respektive sektionsstyrelser, men det räcker med att inkomma med ett gemensamt svar. Detsamma gäller Kårstyrelsen.

Länk till svarsformulär: <http://goo.gl/forms/7MSw67W1Lt>

Förändringar

Förändringen i policyn är relativt omfattande; strukturen har gjorts om och flera punkter har tillkommit. Större delen av innehållet i nuvarande policy har inkorporerats i det nya förslaget, men ibland i en mer konkret eller mer generell formulering. Eftersom varken den nuvarande policyn eller det nya förslaget är särskilt stora textmassor anser vi i arbetsgruppen att förslaget kan läsas och jämföras mot liggande policy i sin helhet. Några förändringar som vi vill göra er uppmärksamma på är dock:

- Policyn byter namn från Jämlikhetspolicy till Policy för likabehandling.
- Ett uttalat krav på utbildning till funktionärer med stort inflytande och/eller ansvar har tillkommit.
- Beskrivning av möjliga konsekvenser av brott mot policyn (under avsnittet Reaktivt) har tillkommit. Befogenhet att ställa in verksamhet eller avsätta funktionärer regleras egentligen av andra styrdokument men vi har valt att även skriva in det i policyn för att göra det tydligt att organisationen kan och ska agera.
- Lydelserna ”negativ särbehandling” och ”social särbehandling”, som antyder att särbehandling av grupper och individer under vissa omständigheter är tillåtet, har

tagits bort. Arbetsgruppen anser att den nuvarande policyn är tydlig med att alla medlemmar ska ha samma möjlighet att ta del av all verksamhet inom Teknologkåren.

Huruvida viss särbehandling skulle vara tillåtet eller inte har under våren varit uppe för diskussion i Fullmäktige. Det skall dock sägas att Fullmäktige var splittrade i frågan.

Till sektionsstyrelserna

Arbetsgruppen känner till att många sektioner har egna kompletterande policyer om likabehandling eller hänvisar till policyn i sina styrdokument. Vi ber er vara uppmärksamma på detta när policyn ändras.

Till paragrafryttaren

Den uppmärksamme funktionären känner till att en mindre revidering av nuvarande jämlikhetspolicy finns bland handlingarna till Fullmäktigemötet den 7/4. Den revideringen berör i princip bara policyns utseende och formalia. Vi i arbetsgruppen för den mer omfattande revideringen har utformat vårt förslag med hänsyn till dessa formaliamässiga förändringar som troligtvis klubbas igenom under remisstiden.

Arbetsgruppen, genom

CAROLINA KORONEN,
Vice Kårordförande med Studiesocialt ansvar 15/16