
Mötesprotokoll

Styrelsemöte, I-sektionen

Tid: tisdag 17 september 2013

Plats: Styrelserummet, M-huset

Närvarande: Johan Ekman, Kajsa Alenmyr, Jacob Adamowicz, Erik Helleder, Inanna Lallerstedt, Markus Andersson, Gustav Ramberg, Fanny Lundkvist, Nils Ahlgren, Albert Strömberg, Anne Riise Åberg, Olle Wikman, Oliver Flinck, Andreas Norrman, Sara Gunnarsson, Alexandra Schönbeck

Ärenden:

1. Mötet öppnas

2. Val av mötessekreterare och justerare

Anne valdes till sekreterare och Gustav till justerare.

3. Godkännande av dagordning och mötets utlysande

4. Föregående mötesprotokoll

5. Actionpoints

Fanny och Anne: Styra upp drive och dropbox

Jacob: Prata med vår bankman.

Markus: Kolla upp försäkring för högtalare.

Johan: Kaffekokare och timer till styr.

Presidiet: Skriva testamente för rekryteringen.

6. Utskotten rapporterar

Styrelsen fick presentera sig själva och sina utskott.

7. Ekonomi/Äskningar

BGI har äskat om nya I-piker vilket godkändes. Källaren har äskat pengar för ny barustrustning. Istället för att godkänna denna äskning slås den ihop med att SexI får gå över budget för sina nya jobbartröjor, det vill säga Sexmästeriet får gå över sin budget för både jobbartröjor och barustrustning. I fortsättningen kommer budgeten för SexI göras om så att de endast har budgeterat för jobbartröjor vartannat år, men då istället en större summa. Styrelsen äskade 2500 kronor för nya hyllor i mötesrummet. Revisorer och Jesper Tempel har tillfrågats, alla ansåg att det var ok och äskningen godkändes.

8. Utvärdering av internatet

Fanny och Inanna har sammanställt ett testamente för internatet. I testamentet finns beskrivet hur internatet gick till, vad som var bra och vad man bör tänka på till nästa år.

Testamentet ska diskuteras på kvällsmötet, där vi framförallt ska fylla på med saker som

kan förbättras till nästa år. Det vi vill ta med oss till PLI angående internatet är att vi gärna vill lämna campus innan 17 och att om det är möjligt vore det väldigt uppskattat om de kunde bidra till finansieringen.

9. Utvärdering av rekryteringen

Internatet

Vara ännu tydligare med hur ”säljig” man får vara på sin station, så att det blir mer enhetligt.

Utskottsmingel

Det var väldigt trångt under minglet, kanske kan man nästa år vara på en annan plats. Det var även många äldre som minglade med varandra, eftersom alla hade hela sina utskott på plats. Det ansågs dock ändå väga över att det var viktigt att ha med hela utskottet eftersom det är enda gången nollorna får träffa hela utskottet. Alla hade olika uppfattning om hur mycket minglet gav, vissa fick lite frågor medan andra fick mycket. Idéer inför nästa år är att vara på en annan plats, kanske ha någon form av garderob så de slipper släpa på väskor och jackor och fundera på om man vill ha en annan form på minglet som till exempel M-arnas pub.

Intresseanmälningar och intervjuer

Det diskuterades om antalet utskott/grupper man får söka bör höjas, för att de grupper som haft för få intervjuer ska få fler. Det anses dock bra att nollorna tvingas tänka igenom lite innan vilket utskott de vill vara med i, och det skulle också kunna leda till att de som redan har många intervjuer får fler. Ett annat alternativ skulle kunna vara att återgå till att man får söka till hela AU och hela SexI som ett av sina tre möjliga. Detta ska diskuteras mer på nästa kvällsmöte. Det diskuterades också om man bör vara tydligare med hur många personer varje utskott tar in, vilket dock finns en risk att det ökar hetsen. Det framfördes också att man bör vara tydligare med att intervjuerna inte är bindande och mer är till för att lära känna utskotten samtidigt som de lär känna den sökande.

Ranking

Något behöver göras så att fler svarar på mailet med rangordning av utskotten i tid. Att mailet skulle komma ut tidigare ansågs kunna öka hetsen, men utskotten skulle på intervjun kunna nämna att det är viktigt att de sökande håller koll på sin mail för att de kommer få ett mail en viss dag med mer information. De som inte har skickat in bör kontaktas med en gång, så att alla information finns tillgänglig. Det ska också kommuniceras tydligare och tidigare mot utskotten när de ska skicka in sin rangordning. Det kom även önskemål om att presidietts förarbete bör komma ut så fort det är klart så att ordföranden kan prata ihop sig med sitt utskott.

Fortsättning

Det som är kvar av rekryteringsprocessen är att alla ska kontaktas klockan 20.00 onsdag kväll, både de som kommit med och de som tyvärr inte gjort det. Kajsa mailar alla som inte fått en plats och respektive utskott/gruppordförande kontaktar sina nya rekryter.

Alla ordföranden ska skicka in en lista med mailadresser till **alla** som har varit på intervju, mycket viktigt!

Efterarbete

Försöka minska besvikelse och utanförskap. Viktigt att skriva mycket om alternativa engagemang i mailet som går ut till de som inte kommit med i något, t ex sångarstrid och kåren. För utskotten gäller också att de inte ska samordna sina kickoffer alltför mycket, eftersom det skapar utanförskap om det blir en ”kickoff dag” då endast vissa får vara med.

10. Kårens nyheter

Ugnarna på Lopftet funkar! Under hösten kommer det vara inspektorsval, vilket förbereds nu.

11. Seniors

Marcus Witting ska ha lagt fram ett konkret förslag på hur seniors ska fungera den 7 oktober.

12. Timer till kaffekokare/kaffekokare

För tillfället har vi ingen fungerande kaffekokare i styr. Kris! Johan kollar upp kaffekokare och timer.

13. Övrigt

Styrelsetröjorna ska betalas senast 4 oktober. De kommer bli något dyrare än planerat, runt 550 kronor. Detta beror på tröjorna är dyrare första gången man beställer på grund av uppläggningsavgift. Dessutom har vi nu beställt elva tröjor på en budget för sex stycken. På kvällsmötet ska vi diskutera att eventuellt höja budgeten för tröjorna, till exempel för att täcka uppläggningsavgiften.

14. Nästa möte

Nästa möte blir den 8 oktober.

15. Mötet avslutas

Anne Riise Åberg, sekreterare

Gustav Ramberg, justerare