



Protokoll

Stormöte, Sektionen för Industriell ekonomi

Tid: 2016-10-05, kl 17-20

Plats: Pepparholm, Studiecenum

Kallade: Samtliga förtroendavalda

Närvarande: 34st

Ärenden:

- 1. Mötet öppnas**
- 2. Val av mötesordförande**
 - a. Ingrid Arvidsson väljs till mötesordförande
- 3. Val av mötessekreterare**
 - a. Christoffer Hansson väljs till mötessekreterare
- 4. Godkännande av dagordning och mötets utlysande**
- 5. Föregående mötesprotokoll**
 - a. Inför sommaren hade vi ett stormöte där information angående Europe 3D togs upp
 - b. Det diskuterades hur aktiviteter bedrivs på sektionen
 - c. Vi hade ett ministormöte inför nollning och rekryteringen, detta följs nu upp med en utvärdering
- 6. Förtroendevalda rapporterar**
 - a. Kassör**
 - i. En massa bokföring
 - ii. Arbetar i ett projekt angående ett skattmästeri med Kassör, vice-kassörer, ex-kassör och ex-vice-kassör
 - b. Admin**
 - i. Gör allt för första gången
 - ii. För protokoll på stormötet
 - c. Image**
 - i. Har blivit ett riktigt stabilt utskott - kull

- ii. Image diskuterar en I-dag, med sittningar, föreläsningar osv
- iii. Funderar på hur vi ska få fler tjejer till sektionen

d. Valberedningen

- i. Utreder valprocessen
- ii. Ringer runt till alla nominerade
- iii. Nästa vecka börjar intervjuerna

e. Pryn

- i. Är i startblocket för en ny kollektion
- ii. Utformar nya märken för att kunna bräcka E på märkespicknick
- iii. Kanske utformar något jubileumsrelaterat

f. Jubileum

- i. Är i startblocken
- ii. Har blivit en grupp
- iii. Kontaktar utskott

g. Liko

- i. Arbetar med jämställdhet i näringslivet
- ii. Navid Modiri-föreläsning

h. Sångarstriden

- i. Har haft sitt första möte med sångarstridgeneralen
- ii. Låten till kören är klar
- iii. Temat för musikalen är klart
- iv. Har startat en Facebook-grupp

i. NGI

- i. Har många evenemang på gång
- ii. Har fixat företag till TIMES
- iii. Planerar Stockholmsresan
- iv. Möten med andra sektioner

j. Sport

- i. Haft en lyckad squashturnering
- ii. Dragit igång badmintonträningar

k. SRI

- i. Har hållit i uppskattade studiekvällar under nollningen
- ii. Utvärderat kurserna som gick under lp4

l. InUtI

- i. Arbetat med de internationella studenterna under nollningen
- ii. Arbetar mycket med Europe 3D, väldigt mycket
- iii. Ska hålla i ett utbytesmingel

m. Spexmästeriet

- i. Har spexat på flera sittningar under nollningen

- ii. Har fått förfrågan att spexa från ARKAD
- iii. Arbetat under och planerat events med resten av SexI

n. Överphös

- i. Nollningen är klar
- ii. Utvärderar nollningen på alla nivåer

o. FestI

- i. Hållit i sittningar under nollningen
- ii. Har en kräftskiva med Europe 3D
- iii. Visionskväll och planering inför en höstsittning

p. Vice-kassör

- i. Hänger med kassören
- ii. Bokför
- iii. Skattmästeriprojekt

q. Seniors

- i. Ett projekt för hur vi ska få mer inflytande hos programledningen
- ii. Spelat shuffleboard med M-seniors
- iii. Hjälper styrelsen med åliggande

r. Källarmästeriet

- i. Kommer att hålla i en I-pub med svenskt kött för första gången
- ii. Arbetat med sittningar under nollningen

s. AlumnI

- i. Examensbankett 19:e maj
- ii. Försöker komma in bra i Extern kontakt

t. Revisorer

- i. Granskar sektionen och går på styrelsemöten

u. AU-ordförande

- i. Uppstart med AU
- ii. Får in de nya utskotten på ett bra sätt

v. Vice-AU

- i. Arbetar med hemsidans del för företag, prislistor osv

w. Innovation

- i. Har blivit fler
- ii. Planerar framtida event

x. Mentor

- i. Imorgon blir matchningen mellan mentorer och nya klar
- ii. Om två veckor drar det igång

y. Utbildningsansvarig

- i. Arbetar med åliggandet om utbildningen
- ii. Ser över hur granskningen av styrelsen ska gå till

z. INKA

- i. Alla poster i projektgruppen är tillsatta
- ii. Har kontakt med MEKKA
- iii. Ringer företag och hoppas att första avtalen skrivs i dagarna
- iv. Haft problem med matta till mässan men det har löst sig

aa. Ordförande

- i. Satt dagordningar
- ii. Träffat Ordförande-kollegiet
- iii. Varit på husstyrelsemöte
- iv. Kontinuerlig relation mot M-ordförande

bb. Vice-ordförande

- i. Gjort rekrytering med presidiet
- ii. Planerat stormöte och utbildningskväll

cc. Sexmästare

- i. Arbetar med balen
- ii. Assisterat phöset under nollningen

dd. Info-ordförande

- i. WebI har löst en kårkrasch
- ii. WebI tittar på en lösning för röstning på sektionstmötet
- iii. Redaktionen skapar en I-type
- iv. Redaktionen testar ett nytt koncept med minitype
- v. Foto har fotat under nollningen

ee. Ivent-ordförande

- i. Gjort events under nollningen

7. Information

a. Miniuppsamling från utbildningskvällen

- i. Kassören
 1. Kvittoredovisa med en privatutläggslogg ifall du har lagt ut pengar, SPARA KVITTOT
 2. Kvittoredovisa med en företagskortslapp ifall du har betalat med företagskortet, SPARA KVITTOT
 3. Ifall en privatbil används i sektionssyfte kan milersättning erhållas
 4. Har ni använt iZettle, sätt den på laddning i efterhand.
 5. Undvik att använda er av "engångsbelopp" när ni använder iZettle
 6. Ifall ni övertrasserar en budgetpost ska ej en äskning skickas in utan kassören ska underrättas
- ii. Vice-ordförande
 1. Dagordningar för styrelsemöten sätts på torsdagar, vill ni ha med något eller äska för något så skicka in det innan dess

2. Vi har flera nya förråd och lokaler
3. Fyll i "Ansvar rapporterar" när det kommer ut
4. Gå in på filarkiv - webdokument så finns en hel beskrivning

8. Utvärdering av nollning och rekryteringen

- a. Alla gick in och skrev på google-sheet och phöset respektive presidiet tar det vidare på varsitt håll

9. Diskussionspunkt 1: Förtroendevalda

- a. Se bilaga 1

10. Diskussionspunkt 2: Fria föreningar på I-sektionen

- a. Se bilaga 2

11. Nästa möte

- a. 6 december

12. Mötet avslutas

Välkomna!

Sammanställning diskussion om förtroendevalda

Hur definierar du en förtroendevald?

Den har representation och ansvar för någon funktion eller grupp inom sektionen

Någon som har förtroende av sektionen att kunna utföra en uppgift på ett bra sätt.

Man tar på sig en administrativ roll i en viss mån. Allt från att följa lagar och moraliska regler.

Förväntas ställa upp för sektionen i olika sammanhang. Svårt att sätta ord på det.

Vald på sektionensmöte.

Man företräder sektionen mer än en som bara är aktiv på sektionen.

Man har sektionens mandat att utföra sitt arbete.

Utskottsordförande, ledarskapsroller och ekonomiskt ansvar

Varför borde en post bli förtroendevald?

Posten har en funktion som är viktig och bidragande på sektionen varför det är viktigt att sektionen får fundera över vem som de tycker är bäst för posten.

Ge auktoritet till posten och därmed öka dess trovärdighet och förmåga att uppfylla sina uppgifter.

Känner sig mer självsäker om man har sektionen i ryggen i uppgiften (flera svar)

För att man representerar sektionen. Många är mot kåren, externa parter osv.

För att man har ekonomiskt ansvar (flera svar).

Om man inte är förtroendevald är det lätt att strunta i sektionsarbete utan konsekvenser.

Får folk att rikta blickarna åt poster som inte hade synts annars

Ger mer tyngd till uppdraget (flera svar).

Mer upplevt ansvar (flera svar).

Det ligger i sektionen intresse att någon har det yttersta ansvaret för att vissa frågor/uppdrag drivs.

Och några mer specifika svar:

-kontinuerligt arbete under året med ekonomiskt ansvar, granskande/utredande ansvar(valberedning, revisorer) de som har kontakt med externa personer/organisationer som har direkt påverkan på sektionens verksamhet.

- Posten innefattar ett ekonomiskt ansvar
- Det är en "påverkande" post
 - Var går då gränsen/kriterie för påverkande post?
 - Styrelsepost
 - Utskottsordförande
 - Stor ekonomiskt ansvar (INKA vs jubileum)
- Posten innefattar meritpoäng eller andra privilegier

Varför borde en post väljas på sektionensmöte?

Det ger auktoritet och trygghet på en post att ha mötets förtroende (flera).

Det ger auktoritet på en post att göra det synligt att man har valts, vilket inte alltid är fallet om posten väljs av styrelsen eller internt inom utskott till exempel (flera svar).

Sektionen får en koppling och ett ansikte på den som är vald (flera svar)

Gör en post mer attraktiv (flera) och lockar därmed fler kompetenta kandidater.

Många har inte tänkt sig i rollen förrän någon nominerat en.

Man vill lägga lite tyngd i posten, man ska känna ansvar.

Kan kännas en trygghet att gå via valberedningen. Då vet mötet att man har blivit vald för att den uppfyller vissa kriterier.

Gemenskap

Tryggare

Fler som granskar

Enkare för alla att söka

Mer transparent.

Mer demokratiskt. Utskottsmedlemmar kan bättre påverka vem som blir ordförande i sitt utskott (flera).

Poster med stora fördelar förutom engagemanget (Ex: världsmästare) bör väljas av möte, undvika jäv

Och några mer specifika svar:

- Om man har ekonomiskt ansvar
- Revisorer (granskande kan inte väljas av aktiva)
- Valberedningen (måste vara opartisk)

Ansvar till förtroendevald

Representant för sektionen (flera)

Ansvara för en funktion eller uppgift på sektionen.

Verka för sektionens och medlemmarnas välmående och utveckling (flera)

Ansvar att arkivera sin verksamhet och ta fram strukturerad information till nästa person, testamente osv.

Se till att sprida information inom grupper och andra konstellationer

Ekonomiskt ansvar

Ansvarar för att vara tillgänglig till de efterkommande

Ansvar att försöka inkludera alla på sektionen

Man ska göra sitt yttersta för att närvara på möten man blir kallad på

Ansvar att vara trevligt mot de olika parterna på skolan.

Förslag till förändring

Kanske ha en process där styrelsen postar en motivering efter att person blivit vald. Vissa poster kan man plocka ner och ha som valbereds och sen skickas till styrelsen. Om man kollar på kåren centralt, där har de fullmäktige, kanske skulle man kunna välja det på något som är stormötesliknande? Större poster som är tunga bör väljas på sektionmöte. Sen kan vi som blivit valda till de tyngre posterna välja de mindre posterna. Hur ska man dela upp tyngre/mindre tunga poster: Kanske flytta ner alla utskottsordförande och endast ha styrelseposter, kassörer o revisorer på ett möte? Kolla på var posten ligger i sektionstrukturen och kolla på hur mycket ansvar inom ekonomi osv en post har. Kanske låta de "mindre posterna" ha mindre taltid på mötet, då krävs dock en tydlig uppdelning likt den innan.

Hellre färre än fler, det fungerar med phöset som har en stor post varför måste vi välja andra mindre poster på möten då?

Färre förtroendevalda, men en uppiffad rekryteringsprocess för de icke-förtroendevalda.

Samla alla icke-förtroendevalda poster till en gemensam tidpunkt för rekrytering, här ska man kunna nominera folk för att skapa en större hype kring posterna. Styrelse/valberedning ringer och ber personen att skicka x antal ord om sig själv och posten.

Tydlig uppdelning så det blir "lika". Vissa gruppordförande bör inte väljas på ett sätt som inte andra gör.

Poster som inte har motkandidater bör inte behöva väljas på mötet, alternativt bör de röstas igenom via acklamation.

Detta bör inte gälla styrelsepost, valberedning, revisorer och Överphös.

Sammanställning av Stormötesdiskussion angående införandet av “Fria föreningar”

Som sektionsstrukturen ser ut idag är det svårt att skapa nya verksamheter om de inte passar att bedrivas som ett utskott.

Ett sätt för Sektionen att utveckla och bredda sin verksamhet är genom s.k. “Fria föreningar”. En fri förening behöver inte skapa allmän sektionsnytta utan kan vara en intresseförening.

Exempel på fria föreningar:

- I-sektionens bokförening BokI
- I-sektionens aktieförening StockI

Frågor för diskussionen var:

Vill vi ha fria föreningar?

Vad skulle föreningarnas roll i vår sektion vara?

Passar det oss och vår ordinarie verksamhet?

Räcker våra medlemmar till?

Finns det ett intresse eller behov av mer engagemang?

Varför skulle man vilja starta en fri förening?

Vilka är fördelarna för sektionen i stort?

Vilka är fördelarna för en intresseklubb (som blir en förening)?

Hur ställer vi oss till de utmaningar som kan uppkomma?

Konkurrerande verksamhet (verksamhet, medlemmar)

Rekryteringsprocess (inkludering, gemenskap)

Övriga krav?

Dessa frågor resulterade i följande diskussioner och slutsatser

Fördelar

- Erbjuder mer engagemang - många kan inte bli aktiva idag
- Ett kravlöst och avslappnat (låg tröskel) sätt att lära känna nya människor, från olika årskurser
- Aktiviteterna är inte låsta vid sektionens gränser
- Ett bra sätt att samla och underhålla sektionsmedlemmarnas intressen, mindre barriär till att utöva intressena
- Mindre fokus på ansvar/funktion än utskott, mer fokus på nöje
- Intressen går i perioder, på detta sätt behöver man inte starta utskott som är kopplade till kortlivade trender.
- Många på Sektionen har intresse som de har svårt att hitta tid till, detta kan hjälpa
- Bra ställa att lägga "oklara" grupper
- Kan minska hetsen

Nackdelar

- Extra arbete för Sektionen/Styrelsen
- Tar tid från vanliga verksamheten för aktiva
- Tar tid från Sektionens event och aktiviteter för medlemmar
- Den finns en risk att trycket på engagemang minskar i framtiden, då kan föreningar göra en verklig skillnad som konkurrent

Svårigheter

- Hur rekrytering bör ske. Ska det vara öppet för alla?
- Bör dessa få äska, kan det bli orättvist att pengar tillfaller en så liten grupp?
 - Särskilt en grupp som kan ha medlemmar som kommer utanför i-sektionen.
- Föreningar som vill ägna sig åt verksamhet som konkurrerar mot utskott.
- Hur hanterar man föreningar som efter en tid förändrar sin verksamhet så den blir konkurrerande?

Tips/Övriga tankar och åsikter

- En "Fria Föreningar"-äskningspott
- Öppna grupper utan rekrytering för att få bort "hetsen" som finns kopplat till utskott
- Det finns redan många föreningar runt om i Lund
- Rekryteringen bör inte vara en del av Sektionens rekryteringsprocess
- Alla ska få vara med!
- Det måste finnas regleringar om dessa ska få använda Sektionens namn
- Det skadar inte att prova, finns det inte intresse så finns det inte!
- All Sektionsrekrytering bör vara avslutad innan man får söka till föreningar, för att inte ta för mycket medlemmar.
- Inte för hårda krav, det kommer vara avskräckande. Exempelvis bowlingförening är ok!
- Någon sorts avsiktsförklaring/riktlinjer som föreningar skriver på att följa, likt en aktivapolicy.