
Mötesprotokoll

Stormöte, I-sektionen

Tid: onsdag 7 maj klockan 17.00

Plats: Pepparholm, Studiecetrum

Ärenden:

1. Mötet öppnas

Vice ordförande Kajsa öppnade mötet.

2. Val av mötessekreterare

Anne valdes till mötessekreterare.

3. Godkännande av dagordning och mötets utlysande

Kajsa berättade att en av diskussionspunkterna på dagordningen, intern kommunikation, istället skulle utgöras av en enkät. Detta godkändes och dagordningen och mötets utlysande godkändes.

4. Föregående mötesprotokoll

På föregående möte utvärderades konsolideringen av informationsflödet och rekryteringen diskuterades. Resultatet av utvärderingen av informationsflödet var att de flesta var överens om att det blivit bättre under hösten då vi samlat all information till hemsida, en facebook-sida och nyhetsbrevet. Resultatet var också att phöset tilläts att ha kvar sin sida, med det huvudsakliga argumentet att phöset endast till hälften är en del av sektionen och till hälften en del av kåren, och de då inte kan vara det enda phöset som saknar en facebook-sida.

Rekryteringsdiskussionen resulterade i många värdefulla inputs, som Kajsa sammanställt och presenterat på ett styrelsemöte. Dessa kommer ligga till grund för ett testamente som den nuvarande styrelsen ska överlämna till nästa styrelse.

5. Förtroendevalda rapporter

a. Källaren

Källaren ska hålla i en ölkubbsturnering på fredag under I <3 M Summergames. De planerar inför nollegasquen och har redan påbörjat förberedelserna inför vinterbanketten 2015, vilket ligger i linje med ett av deras mål att bli mer långsiktiga.

b. Prylet

Gruppen håller på och avslutar inför sommaren och har sitt sista säljtillfälle på Summergames nu på fredag. Iphoneskalet är beställt och kommer efter sommaren tillsammans med den nya kollektionen. De har även beställt overaller inför nollningen.

c. Valberedningen

Valberedningen är klara med sitt jobb för terminen och skriver testamenten inför nästa termin.

d. Ivent

Ett mål som Ivent har jobbat med är att de vill ha olika sorters människor på olika event, något de känner att de lyckats bra med varierande event så som påskäggsjakt och kosläpp. Cornelia uppmanade också alla att gå och spela fotboll, om vi vill behålla vår tid.

e. Info

Utskottet jobbar just nu med årsboken. Info vill bli bättre på att kommunicera ut hur de kan hjälpa sektionen med det som de är bra på, exempelvis design.

f. SRI

Långsiktigt: Informationsinsatser under nollningen, studiekväll i samband med företagsevent i planeringsstadiet. Nuläge CEQ event, lp möten och utvärdering av teknikprofiler

g. Alumni

Gruppen jobbar inför examensbanketten på lördag. Förutom denna ska testa att för första gången ha en afterwork i Lund, i samband med Karnevalen. De håller också på att förbereda inför event i början av nästa termin, som exempelvis inspirationsföreläsningen som Alumni håller i.

h. INKA

De nyvalda projektledarna Natalie och Albert har redan kommit igång och tänker rekrytera några till projektgruppen redan i vår. Nästa vecka kommer de sitta i M-foajén på lunchen en dag och prata om och ta emot förslag till nästa års mässa.

i. Börsgruppen

Gruppen jobbar och planerar inför kommande resor. De har haft event tillsammans med Nordnet men tyvärr har den aktietävling som de skulle hållit i blivit uppskjuten på grund av dataproblem.

j. PR-gruppen

PR-gruppen har varit ute på sina första skolbesök och har utvärderat dessa. Förövrigt håller de på att planera inför hösten.

k. Skyddsombud

Skyddsombud Johan berättade att han håller på med ett styrdokument för vad posten innebär, något som varit lite oklart.

l. InUtI

InUtI håller just nu på med överlämning av världsmästarrollen. Några ur gruppen har varit i Istanbul och representerat sektionen på ESTIEM-council meeting. Ett övergripande mål för gruppen är att få bättre kontakt med sektionens utbytesstudenter.

m. Phös

Phöset håller på med olika utbildningar för alla faddrar, samtidigt som stormötet pågår till exempel en alkoholutbildning. På lördag är det dags för nästa utbildning, då tillsammans med våra LikOs. Något de jobbar med är att få ihop alla grupper och utskott och samordna vad alla ska göra under nollningen. De uppmanade alla att prata med phöset om vad just deras grupp/utskott brukat göra under nollningen.

n. Casegruppen

Nästa vecka är det dags för I-case challenge finalen som gruppen anordnar. På kvällen kommer de tillsammans med SexI anordna en sittning. De håller även på och planerar en case-eftermiddag som de ska ha tillsammans med nollorna under nollningen.

o. SexI

De arbetar just nu inför I-case sittningen och planerar inför alla nollningsfester.

p. Ordförande

Styrelsen håller på och avslutar verksamhetsåret, avslutar styrelseprojekt och har överlämningar. Kåren håller på med ett transparens projekt, en del av det är ett nyhetsbrev som kommer skickas ut var tredje vecka till ansvar@isek.se. Johan informerade också om att alla förtroendevalda snart kommer få ett mail om att skicka in ett bidrag till årets verksamhetsberättelse för sektionen.

q. Revisorer

Jobbar på och inga problem hittills.

r. Mentor

Externa mentorsprogrammet håller på att ta slut och ska ha avslutning i slutet av maj. Under sommaren ska gruppen försöka hitta nya mentorer och de har som mål att ha 25 stycken mentorer. Nästa termin ska de även starta det interna mentorprogrammet och uppmanar alla som känner sig sugna att söka.

s. CafI

Gruppen ska jobba på den stora cafétackfesten som också är ikväll. Charlie informerade också om att de nästa två veckorna är det väldigt dåligt med jobbare i M-café och bad alla som kunde tänka sig att ställa upp att hjälpa till!

t. LikO

Likabehandlingsombuden jobbar med den likabehandlingsutbildning för faddrarna som de ska ha på lördag tillsammans med Phöset. De jobbar också med en funktionärsutbildning på kårnivå för alla oss.

u. AU

AU styrelsen har bland annat jobbat med en uppföljning av INKA.

v. NGI

Näringslivsgruppen jobbar just nu med att skriva nya avtal och knyta nya kontakter inför nästa termin.

w. Administrativt ansvarig

Sektionen har numera ett nytt mailsystem, men mail-listorna som vi fått från Kåren verkar dåligt uppdaterade och flera personer ligger antingen i fel klass eller saknas helt. Hör av er till Anne om ni eller någon annan har problem!

6. Ekonomi

Jacob rapporterade att det fortfarande ser bra ut men att det inte har hänt så mycket bokföringsmässigt. Han informerade också om var man hittar kvittoredovisningsmallar och uppmanade alla att berätta för sina gruppmedlemmar som lägger ut pengar att berätta hur man gör för att få tillbaka sina pengar

Budget

Den specificerade budgeten går fortfarande att ändra eftersom vi endast röstade igenom en rambudget i på vårterminsmötet. Jacob uppmanade därför alla att diskutera budgeten med sina efterträdare.

7. Enkät: Intern kommunikation

Med bakgrunden att det är viktigt att alla förtroendevalda känner att de har koll på vad som händer på sektionen och att alla känner sig sedda, fick alla mötesdeltagare fylla i en enkät om hur de känner att den interna kommunikationen på sektionen fungerar. Resultatet kommer sammanställas av Kajsa och Hedda och kommer ligga till grund för den nya styrelsens arbete.

8. Engagemang för alla

Ett av sektionens övergripande mål är att vi ska uppmuntra och möjliggöra till all form av engagemang inom sektionen. På förra stormötet diskuterades rekrytering och ett mål som många kom fram till var att alla som kommer till I-sektionen och vill engagera sig ska kunna göra detta. Vi kan dock inte skapa fler platser i befintliga utskott direkt, utan dessa nya platser är något som behöver få växa fram över tid. I nuläget behövs dock ett alternativ till det vanliga engagemanget, och ett förslag på ett sådant alternativ är en jobbarpool för hela sektionen. Denna idé är inspirerad av den jobbarpool som sexmästeriet skapat, men skulle istället vara för alla sektionens grupper och utskott. Alla mötesdeltagare delades in i grupper om fyra för att dels diskutera denna idé och dels diskutera engagemang i stort och spåna på idéer till nya grupper och utskott på sektionen. Huvudsyftet med diskussionen var att få fram om vi tycker att en jobbarpool är en bra idé som ska jobbas vidare med, och i så fall också diskutera exempelvis hur personer i poolen ska tackas och ett lämpligt namn på poolen. Under diskussionen var en person i gruppen sekreterare och antecknade vad gruppen kom fram till. Dessa anteckningar skickades sedan till Kajsa som kommer sammanställa dem. Alla grupper fick även kort på 30 sekunder presentera hur de i gruppen ställde sig till en jobbarpool. Ur dessa korta presentationer framkom att de flesta var positiva, men många påpekte

även svårigheter med hur en sådan grupp praktiskt skulle fungera.

9. Nästa möte

Datum för nästa möte är ännu ej bestämt, men det kommer bli någon gång i läsperiod 1 efter sommaren.

10. Mötet avslutas

Kajsa avslutade mötet klockan 19.45.