



PROTOKOLL

Stormöte, Sektionen för Industriell ekonomi

Tid: 2015-05-11 kl. 17-20.

Plats: Pepparholm, Studiecetrum.

Närvarande: 22 förtroendevalda, Phøset, 6 tillträdande Styrelsemedlemmar.

Ärenden:

1. **Mötet öppnas**
2. **Val av mötesordförande:** Hedda Nilsson väljs till mötesordförande.
3. **Val av mötessekreterare:** Louise Lyckvik väljs till mötessekreterare.
4. **Godkännande av dagordning och mötets utlysande**
5. **Föregående mötesprotokoll**
 - a. **Sektionsekonomi**
 - i. Styrelsen har arbetat vidare med att hitta potentiella investeringar att lägga vårt överskott på. En stor äskningsrunda hölls där de stora äskningarna som kom in ställdes mot varandra.
 - ii. Resultat:
 - Sektionen ska få en ny Sektionskamera.
 - Info jobbar för fullt med den nya hemsidan.
 - Renoveringen av M-café är på god väg och M- och I-sektionen får mycket finansiell hjälp av LU Byggnad.
6. **Förtroendevalda rapporter**
 - a. **Phøset**

Uppdragskickoffen och temasläppsfesten var mycket lyckade. Höll även eftersläpp för sju andra sektioner och detta gick bra. Fixar det sista inför sommaren.
 - b. **Innovation**

Många idéer som snart ska bli konkreta events. Släpper information om ett event inom kort.

- c. INKA**
Haft alla intervjuer och går ut med den nya gruppen på fredag. Bokat mässdatum.
- d. CafI**
Planerat inför cafétackfesten som är nu på onsdag.
- e. BGI**
Event på onsdag: "Vägen till finans med BGI". Planeringen drar igång inför nästa år: Londonresa med mera.
- f. SRI**
Lunchföreläsning idag (CEQ), CEQ-möten med kursansvariga och kommenterar för fullt.
- g. LikO**
Internutbildning för I-sektionens phaddrar på måndag. Rekryteringspolicy till hösten.
- h. Prylet**
Designarbete för kollektionssläpp 2016 samt släpp av andra produkter under nästa läsår.
- i. Mentorsgruppen**
Rekryterar interna mentorer, ska ha avslutning av det externa mentorsprogrammet inom kort.
- j. InUtl**
Deltagit i ESTIEM-Council meeting . Planerar inför mottagningen av de nya masterstudenterna.
- k. SkyO**
Kollegiemöte för två veckor sedan och diskuterat Eduroam-ankäten. Antalet studieplatser ska undersökas och utvärderas.
- l. AU**
Utvärdera våren inom kort, diskutera hur arbetet ska fortsätta i höst.
- m. NGI**
Lunchföreläsning imorgon, överlämningar av företag internt inom gruppen. Förnyar avtal inför nästa läsår och planerar för Stockholmsresan 2016.
- n. Revisor**
Planerar terminens största happening: revisorslunchen.
- o. Case**
Satt igång Caseintervjugrupperna (man kan fortfarande höra av sig och gå med!). Planerar för ett event under nollningen för att introducera caselösning.
- p. Info**
Har precis släppt I-type och tagit in beställningar av årsböcker. Spelat in en ny pod som ska släppas. innan sommaren Lanat och börjat bygga på en ny hemsida (både design och struktur), HURRA!
- q. SpexI**
Har väldigt många spex de kommande veckorna. Jobbat fram en portfolio och börjat fila på spex till nollningen. Försöker också utöka sin verksamhet genom att spexa på events utanför Sektionen.

r. Sångarstriden

Haft överlämning, funderar över hur Sångarstriden ska synas under nollningen. Är inne på att skapa en Facebookgrupp redan nu för att fånga intresse bland äldre studenter.

s. SexI

Planerar inför nollningen, deltar i Sexkollegiemöten (också dessa med fokus på nollningen).

t. FestI

Sångbokssittning imorgon och samarbetar med I-bandet. I övrigt fokuserar de på nollningens events!

u. Ivent

Lerduveskytte, I<3M summergames, håller lekarna på Tackresan. Utskottet får en ny ordförande i och med det extrainsatta Sektionsmötet den 13 maj.

v. Källaren

Japanpuben var lyckad, Miljöpub i nästa vecka med ekologiskt och närproducerat i fokus.

w. AlumnI

Alumnhelgen var väldigt lyckad (och uppskattad av deltagarna!). Examensbanketten i veckan och de planerar för fullt inför denna.

x. Styrelsen

Jobbat med implementationen av Styrelsens sammansättning. Deltagit i I-konferens i Linköping och arbetat med följande: gemensam värdegrund, I-stämman, den gemensamma hemsidan (industriellekonomi.se), fick mycket feedback på den nya strukturen vilket var givande. Tackresan i veckan. Överlämnar för fullt.

7. Information

a. Ekonomi

- i. Resultat 14/15: +150 000-200 000 kr
- ii. Ta med en budget-punkt i era överlämningar (lägg in budgeten och kommentera).
- iii. Gå igenom ekonomiska rutiner med de nyrekryterade i höst (kan exempelvis bjuda in Kassören på ett möte).

b. Studiecirkclar

- i. Deadline onsdag 20 maj (närvarolistor läggs i Admins fack i Styr)!

8. Diskussionspass-1: En Äventyrlig Nollning

a. Erfarenheter och lärdomar från förra årets nollning

- i. Vad fungerade bra?
 - Stor bredd på event (många utskott och grupper involverade).
 - Satsade jättemycket på tider (inte "coolt" att komma sent).
- ii. Vad fungerade mindre bra och hur kan vi ändra detta?
 - Gasquen fokuserade mycket på Phøset, det bör vara nollornas kväll och inte Phøsets (inte enbart i alla fall!).
 - Kommunikationen var relativt rörig.
 - a. Mycket strul med SMS-grupper.
 - b. Idé: ett schema för nollningen från början till slut som delas med alla och som uppdateras kontinuerligt (Google Drive?).
 - c. En del information gick direkt till nollorna utan att phaddrarna vilket ledde till att phaddrarna inte kunde svara på alla frågor.
 - Skriva nya låtar!
 - a. Idé: Utlysa en tävling bland phaddergrupperna.
- iii. (Föregående nollning) Sexmästeriet hade för stor arbetsbelastning - framför allt för långa arbetspass. Hur kan vi hjälpas åt att avlasta SexIs långa arbetsdagar?
 - Börja med att fråga vad **de** (Sexmästeriet) vill!
 - a. Vill de hålla eftersläpp eller kan dessa hållas på nation?
 - Införa en övre tidsgräns (jobba inte för långa pass).
 - Funktionärer - vem ska hjälpa till?
 - a. Måste head-hunta (gärna en grupp, "vi blir ett gäng")!
 - b. Rimligt att alla phaddrar jobbar ett pass (se till att det finns ett pass till alla så att det inte blir orättvist och somliga slipper jobba för att de anmäler sig sent/inte alls).
 - c. Idé: När Phøset efterlyser funktionärer bör de snacka med Sexmästeriet för att i samma omgång utlysa funktionärer till SexI-events. Man kan då självklart anmäla sig som ett gäng från ett utskott eller en grupp!
 - d. Åsikt: Ta hellre hjälp av phaddrar än utskottsaktiva (man har då signat upp på att engagera sig i nollningen).
 - e. Kommunicera ut att man hjälper sektionen, inte att man "gör sitt pass"/jobbar.
 - De från Sexmästeriet som är huvudansvariga för events bör inte vara närvarande under hela eventet. Exempelvis vore det bra att få hjälp med för- och efterarbete (sätta upp tält, köra och lämna lånade saker).
 - Använd huvudphaddrarna mer, det är roligt att ha ansvar/hjälpa till!

b. Kommunikation med Phøset innan och under nollningen

- i. Ring helst inte → maila istället (phos@isek.se).
- ii. Hårda under den första och eventuellt även andra veckan, respektera detta och kommunicera inte med Phøset inför nollorna.
- iii. Prata om allt, lätt för missförstånd annars!

c. Phøset går igenom nollningsschemat, “En Äventyrlig Nollning”, kull!

- i. Skidfesten ligger utanför nollningen vilket innebär att SexI:s arbetet sprids ut och att fler kan jobba samt gå på eventet!
- ii. “Alla” kommer i år att kunna gå på Gasquen då den hålls i självaste Gasquesalen!
- iii. Synka utskott och grupper emellan hur mycket man marknadsför sig under studiekvällarna.

d. Bilden av I-sektionen och hur vi påverkar den

- i. Vilken bild vill vi förmedla och hur förmedlar vi den?
 - Le, hälsa på varandra, hjälpa varandra! Såväl inom Sektionen som (kanske främst) mot andra Sektioner!
 - Fokusera på andra saker än de stereotypa (vi är ödmjuka, glada, hjälpsamma!).
 - Lära sig andra Sektioners låtar!
 - Viktigt att tänka på att ha samma “regler” när vi är bara I:are som när vi är med andra, annars förstärks känslan av att man vill sjunga den och att “den är förbjuden”.
- ii. Sånger
 - Sjunga andra sånger istället för de “klassiska I-låtarna”. Skriv gärna nya låtar!
 - Detta är något man kan arbeta med hela läsåret, inte bara under nollningen!
 - Skriv nya låtar!
 - a. Uppdragsgrupperna: Cheerleading, Flying...
- iii. Hör av er till Phøset med all möjlig input, de tycker bara att det är kull!
- iv. *Ha roligt!*

9. Diskussionspass-2: Rekryteringen HT15

- a. Hypotetiskt:** Alla som söker ska enligt reglementet få vara engagerade i Sektionen.
- b. Målet med diskussionen är att besvara frågan:** Är det möjligt?
- c. Hur genomför vi rekryteringen under detta scenario?**
- d. Vilka utmaningar kommer vi att stöta på?**
 - i. Man bör tänka på att: Det är skillnad på att söka I-sektionsengagemang över huvud taget och att söka ett specifikt utskott/en specifik grupp.
 - ii. Om man bestämmer sig för att satsa på detta kommer man att behöva tumma på andra saker (ex. utskottens/gruppernas rangordningar) men det är förhoppningsvis värt det!
 - iii. "Slask-utskott": Det riskerar att bli utskott där man placeras och inte aktivitet söker till.
 - iv. För att engagera fler skulle man kunna tänka sig att man håller fler events (ex. har två Källar-lag och anordnar dubbelt så många pubar) men detta ses inte som en lösning (bidrar till ökad hets och kalendern är redan full...).
 - v. Känslan för ansvar som aktiv i Sektionen kan gå förlorad om "vem som helst får vara med".
- e. Hur löser vi dessa utmaningar?**
 - i. Rekommendera andra utskott än det som söktes!
 - ii. "Kan du acceptera att vi placerar dig där vi tror att du passar?" (Snarare head-huntad än placerad "där det fanns plats").
 - iii. Undergrupper möjliggör fler platser.
 - iv. Utöka platser **där det "behövs"**, utskott och grupper med högt söktryck!
 - o Bara dumt att öka platser där det redan är svårt att fylla dessa.
 - v. Idé: Fyll i vilka **funktioner** man vill jobba med, bli tipsad om vart man bör söka!
 - vi. Olika nivåer: projektgrupper och jobbare.
 - vii. Större grupper kanske inte lösningen, svårt för en stor grupp att fungera.
 - viii. Andra attraktiva aktiviteter, kan vissa grupper delas i två? Exempelvis två Källarmästerier med olika fokus.
 - ix. Idé: Söka mer än tre grupper, gå på hur många intervjuer du vill!
 - x. Idé: Ta bort rangordningen!

10. Nästa möte: Nästa stormöte kommer att hållas i LP1 nästa läsår.

11. Mötet avslutas: Vice ordförande Hedda avslutar mötet klockan 20.04.

12. Action Points

- a. **Alla med budgetansvar:** Ta med en budget-punkt i era överlämningar (lägg in budgeten och kommentera).
- b. **Utskotts- och gruppordföranden:** Gå igenom ekonomiska rutiner med de nyrekryterade i höst (kan exempelvis bjuda in Kassören på ett möte).
- c. **Nollningen 2015**
 - i. Kom ihåg:
 - Ring helst inte → maila istället (phos@isek.se).
 - Hårda under den första och eventuellt även andra veckan, respektera detta och kommunicera inte med Phøset inför nollorna.
 - Prata om allt, lätt för missförstånd annars! (Phøset tycker bara det är kull)
 - Synka utskott och grupper emellan hur mycket man marknadsför sig under studiekvällarna.

Louise Lyckvik

Administrativt ansvarig